



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И
МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГИДРОЛОГИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ»

ПРИКАЗ

04.06.2021

12709

Санкт - Петербург

Об объявлении и проведении конкурса на
замещение вакантных должностей
научных работников ФГБУ «ГГИ»

В соответствии с частью 3 статьи 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 года №937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Положением о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУ «ГГИ».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурсы на замещение вакантных должностей научных работников:

1. Младший научный сотрудник в Группу геоинформационных технологий Лаборатории экспериментальной гидрологии и моделирования гидрологических процессов Отдела прогнозирования гидрологических процессов и экспериментальных исследований — 0,5 ставки. Отрасль науки: Науки о Земле

Деятельность: Проведение исследований, выполнение научно-исследовательской работы в области экспериментальной гидрологии и моделирования гидрологических процессов под руководством ответственного исполнителя. Трудовые функции: Проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы под руководством ответственного исполнителя. Минимальная гарантированная зарплата (на полную ставку): 12792 руб. Предусмотрены выплаты стимулирующего характера за высокое качество и своевременность выполнения государственного задания, особо важных заданий Росгидромета и Минприроды; публикационную активность. Средняя заработная плата по указанной группе должностей за 2020 год (1,0 ставки) составляет 112 614,00 рубля.

Квалификационные требования: согласно Приложению 1

Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы: опубликованные научные работы

за период действия трудового договора - не менее 1 публикации. Участие за последние 5 лет в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, конференциях

Дата и место проведения конкурса: 04.08.2021 г. 10:00, 2-я линия В.О, д. 23., каб.25.

Дата окончания приема заявок: 21 июля 2021 г.

Срок трудового договора: до 31 декабря 2024 года.

2. Ведущий научный сотрудник в Лабораторию водных ресурсов и баланса вод Отдела водных ресурсов — 0,5 ставки. Отрасль науки: Науки о Земле

Деятельность: проведение исследований, выполнение научно-исследовательской работы в области водных ресурсов и баланса вод под руководством ответственного исполнителя. Трудовые функции: Проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы под руководством ответственного исполнителя. Минимальная гарантированная зарплата (на полную ставку): 12792 руб. Предусмотрены выплаты стимулирующего характера за высокое качество и своевременность выполнения государственного задания, особо важных заданий Росгидромета и Минприроды; публикационную активность. Средняя заработная плата по указанной группе должностей за 2020 год (1,0 ставки) составляет 112 614,00 рубля.

Квалификационные требования: согласно Приложению 1

Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы: Опубликованные научные работы за период действия трудового договора – не менее 5 научных или научно-методических публикаций (монографий, методических и справочных изданий, статей в рецензируемых журналах и сборниках . патентов или авторских свидетельств на изобретения ил иные результаты интеллектуальной деятельности) докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); участие в качестве ответственного исполнителя работ по научно-исследовательским программам (грантам), российским или международным контрактам (договорам, соглашениям) на НИР публикаций в области гидрологии. Участие в не менее чем 1 НИР.

Дата и место проведения конкурса: 04.08.2021 г. 10:00, 2-я линия В.О, д. 23., каб.25.

Дата окончания приема заявок: 21 июля 2021 г.

Срок трудового договора: до 31 декабря 2024 года

3. Ведущий научный сотрудник в Лабораторию озер и водохранилищ Отдела водных ресурсов — 0,5 ставки. Отрасль науки: Науки о Земле

Деятельность: Проведение исследований, выполнение научно-исследовательской работы в области озер и водохранилищ под руководством ответственного исполнителя. Трудовые функции: Проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы под руководством ответственного исполнителя. Минимальная гарантированная зарплата (на полную ставку): 12792 руб. Предусмотрены выплаты стимулирующего характера за высокое качество и своевременность выполнения государственного задания, особо важных заданий Росгидромета и Минприроды;

публикационную активность. Средняя заработная плата по указанной группе должностей за 2020 год (1,0 ставки) составляет 112614,00 рубля.

Квалификационные требования: согласно Приложению 1

Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы: Опубликованные научные работы за период действия трудового договора – не менее 5 научных или научно-методических публикаций (монографий, методических и справочных изданий, статей в рецензируемых журналах и сборниках . патентов или авторских свидетельств на изобретения ил иные результаты интеллектуальной деятельности) докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); участие в качестве ответственного исполнителя работ по научно-исследовательским программам (грантам), российским или международным контрактам (договорам, соглашениям) на НИР публикаций в области гидрологии. Участие в не менее чем 1 НИР.

Дата и место проведения конкурса: 04.08.2021 г. 10:00, 2-я линия В.О, д. 23., каб.25.

Дата окончания приема заявок: 21 июля 2021 г.

Срок трудового договора: до 31 декабря 2024 года

Директор ФГБУ «ГГИ»



С.А. Журавлев

Приложение 1 к Приказу № 127-од. от 04.06.21

Минимальные квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам на замещение должностей научных работников ФГБУ «ГГИ»

Должность	Квалификационные требования
Младший научный сотрудник	Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения. Наличие за последние 5 лет не менее 1 публикации. Участие за последние 5 лет в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, конференциях
Ведущий научный сотрудник	Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения ученой степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных или научно-методических публикаций (монографий, методических и справочных изданий, статей в рецензируемых журналах и сборниках . патентов или авторских свидетельств на изобретения ил иные результаты интеллектуальной деятельности) докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); участие в качестве ответственного исполнителя работ по научно-исследовательским программам (грантам), российским или международным контрактам (договорам, соглашениям) на НИР